

**FORMATION DOUBLE REGARD :  
MAITRISER LE RECRUTEMENT DES SALARIES ETRANGERS EN FRANCE  
ET SECURISER LES RELATIONS DE TRAVAIL**

➤ **POINT DE DEPART**

**Pallier une pénurie de main d'œuvre, recourir à du personnel hautement qualifié, développer de nouvelles expertises, accélérer une stratégie d'internationalisation... Autant d'objectifs variés qui amènent de plus en plus d'employeurs français à recruter des salariés étrangers.**

Or, la réglementation relative à l'embauche de salariés étrangers est complexe, puisqu'elle mêle des aspects de droit du travail et de droit des étrangers. Il est ainsi difficile de s'y retrouver, et ce d'autant plus que les règles applicables ont été profondément remaniées par les dernières réformes du printemps 2021. Cette complexité juridique conduit de nombreux employeurs à abandonner leur projet, l'embauche d'un salarié étranger leur apparaissant trop compliquée, trop longue ou trop risquée.

Cette formation est proposée afin de vous aider à appréhender la réglementation en vigueur, d'optimiser vos process de recrutement et d'acquérir les bons réflexes pour sécuriser vos pratiques et éviter les contentieux.

➤ **EXEMPLES DE QUESTIONS ABORDEES**

- Dans quelles situations l'obtention d'une autorisation de travail est-elle nécessaire ? Quand et comment effectuer cette demande ? Quelles sont les conditions pour l'obtenir ? Que faire en cas de refus ?
- Dans quelles situations l'obtention d'une autorisation de travail n'est-elle pas nécessaire ?
- Comment embaucher un salarié étranger à la suite de son stage d'études ?
- Quelle est la situation des salariés de nationalité britannique depuis le BREXIT ?
- Que faire dans l'attente du renouvellement du titre de séjour d'un salarié ? Comment réagir en cas de refus de renouvellement ?
- Quel process mettre en place pour éviter les situations contentieuses ?

## ➤ LES « + » DE LA FORMATION

- Formation « Double regard » abordant les aspects Droit du travail et Droit des étrangers
- Apport des connaissances fondamentales, à jour des dernières modifications législatives, règlementaires et jurisprudentielles
- Approche méthodologique illustrée de nombreux exemples issus de la pratique de deux avocats
- Partage d'expériences entre participants
- Remise d'un support de formation

## ➤ NOTRE INTERVENTION

### **Préambule : Se familiariser avec les grandes notions du droit des étrangers**

- Etranger / National / Double-nationalité / Apatride / Réfugié / Demandeur d'asile
- Ressortissants des Etats membres de l'UE / Ressortissants des Etats tiers
- Etrangers concernés par les accords bilatéraux / Etrangers relevant du régime général
- Entrée sur le territoire français / Séjour sur le territoire
- Titre de séjour / Visa (de court ou long séjour) / Autorisation provisoire de séjour / Récépissé de demande de titre de séjour (de première demande, de renouvellement) / Attestation de dépôt de demande de titre de séjour
- Situation régulière / Situation irrégulière
- Acteurs administratifs : Préfecture / DREETS / OFII / Consulats

### **1. Comprendre la distinction fondamentale entre titre de séjour et autorisation de travail**

### **2. Connaître les situations dans lesquelles le recrutement d'un salarié étranger est possible sans avoir à solliciter au préalable une autorisation de travail**

- Nature des titres de séjour concernés
- Ressortissants d'un Etat membre de l'UE / Ressortissants d'un Etat tiers
- Situation particulière des membres de famille
- Ressortissants britanniques
- Situation particulière des étudiants / alternants / stagiaires
- Obligation d'authentification de l'employeur

### **3. Réussir le recrutement d'un salarié étranger lorsque l'obtention préalable d'une autorisation de travail est nécessaire**

- Situations concernées
  - o Etrangers déjà présents sur le territoire ou résidant à l'étranger
  - o Question des changements de statut, dont cas particulier du changement de statut d'étudiant à salarié
  - o Cas particuliers des étudiants algériens
- Notion d'autorisation de travail
  - o Valeur juridique
  - o Eventuelles restrictions de travail liées à la validité matérielle, temporelle et géographique de l'autorisation de travail
- Procédure d'obtention de l'autorisation de travail
  - o Administration compétente
  - o Conditions d'obtention / Situation des étudiants hautement diplômés / Situation des étrangers relevant d'accords bilatéraux
  - o Modalités pratiques (étapes, documents, délais, ...)
  - o Octroi / Recours en cas de refus
  - o Renouvellement / Retrait
  - o Taxes
- Obtention du titre de séjour ou du visa
  - o Procédure en Préfecture/Consulat
  - o Autres conditions indépendantes de l'autorisation de travail
  - o Recours en cas de refus

### **4. Sécuriser la relation de travail avec un salarié étranger**

- La question de la nationalité lors du recrutement
- Les formalités spécifiques à l'embauche
- Les clauses particulières du contrat de travail
- Le suivi de la validité des titres de séjour et les réflexes à acquérir
- Les procédures à mettre en place en cas de non-renouvellement de titre
- La rupture du contrat de travail d'un salarié en situation irrégulière
- Les pratiques à risque et les sanctions encourues